



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ที่ ชร ๗๓๕๐๑/ ๖๖๐

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีคะแนนรวม ๗๙.๙๕ อยู่ในระดับ B จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องได้ผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

๑. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนรวม ๗๙.๙๕ อยู่ในระดับ B ซึ่งลดลงจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนนรวม ๘๔.๘๙ อยู่ในระดับ A

/ ๒. การประเมิน....

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๒

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด ซึ่งรับผิดชอบข้อมูล ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงได้ร่วมกับงานนโยบายและแผนดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๑ (๑) , มาตรา ๕๙ และมาตรา ๒๕๓
- ๒) พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗
- ๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙
- ๔) คู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ข้อ ๐๔๒ - ๐๔๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามคู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ข้อ ๐๔๒ - ๐๔๓ เห็นสมควรนำเรียนผู้บริหารพิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แจ้งทุกสำนัก , กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวกนกพร โภชนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(ลงชื่อ)



(นายอมรชัย ยอดธรรมศร)
นิติกร

/ (ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)



(นางสาววิชุดา แดงค้อย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



(นางศิวพร ตุ่นแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.ป่าตึง

(ลงชื่อ)



(นายทัต วังเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

อนุมัติ / ให้ดำเนินการตามเสนอ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายทรงพล ชีวินมหาชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑
๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๒
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่าตึงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
	๒. การปฏิบัติหน้าที่	
	๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	๔. การใช้อำนาจ	
	๕. การใช้งบประมาณ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ร้อยละ ๓๐
	๗. การปรับปรุงการทำงาน	
	๘. คุณภาพการดำเนินงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	

๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA

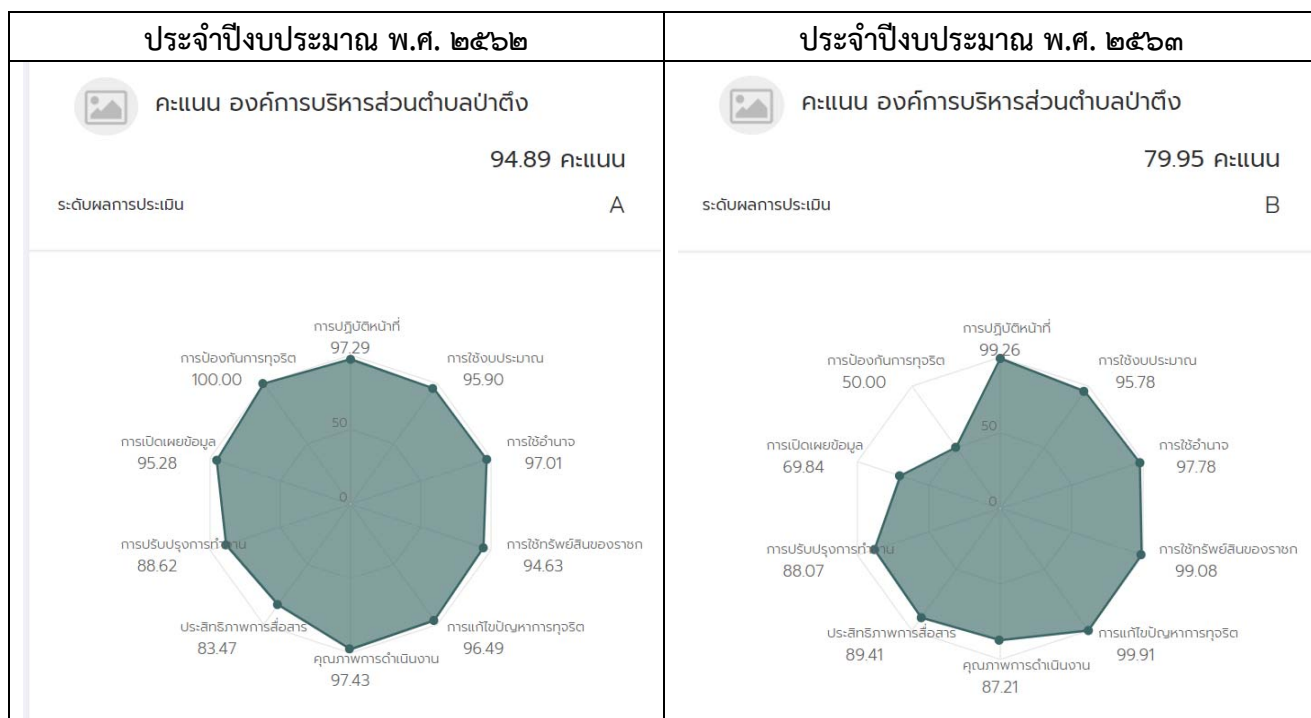
ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

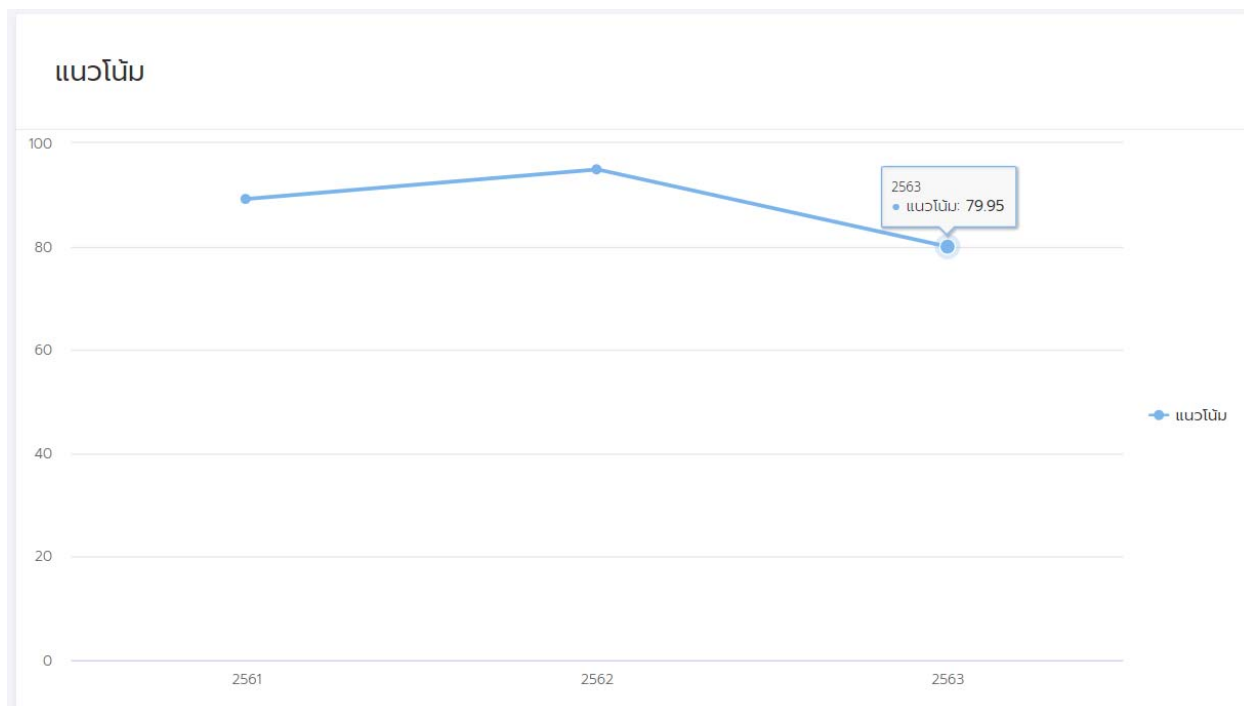
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนรวม ๗๙.๙๕ อยู่ในระดับ B ซึ่งลดลงจากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนนรวม ๙๔.๘๙ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้
 - ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
 - ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓																																																																		
<p>คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>อันดับ</th> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>การป้องกันการทุจริต</td><td>100.00</td></tr> <tr><td>2</td><td>คุณภาพการดำเนินงาน</td><td>97.43</td></tr> <tr><td>3</td><td>การปฏิรูปดีเด้าท์</td><td>97.29</td></tr> <tr><td>4</td><td>การใช้อำนาจ</td><td>97.01</td></tr> <tr><td>5</td><td>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</td><td>96.49</td></tr> <tr><td>6</td><td>การใช้งบประมาณ</td><td>95.90</td></tr> <tr><td>7</td><td>การเปิดเผยข้อมูล</td><td>95.28</td></tr> <tr><td>8</td><td>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</td><td>94.63</td></tr> <tr><td>9</td><td>การปรับปรุงการทำงาน</td><td>88.62</td></tr> <tr><td>10</td><td>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</td><td>83.47</td></tr> </tbody> </table> <p>คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 83.47 คะแนน</p>	อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	1	การป้องกันการทุจริต	100.00	2	คุณภาพการดำเนินงาน	97.43	3	การปฏิรูปดีเด้าท์	97.29	4	การใช้อำนาจ	97.01	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.49	6	การใช้งบประมาณ	95.90	7	การเปิดเผยข้อมูล	95.28	8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.63	9	การปรับปรุงการทำงาน	88.62	10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.47	<p>คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>อันดับ</th> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</td><td>99.91</td></tr> <tr><td>2</td><td>การปฏิรูปดีเด้าท์</td><td>99.26</td></tr> <tr><td>3</td><td>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</td><td>99.08</td></tr> <tr><td>4</td><td>การใช้อำนาจ</td><td>97.78</td></tr> <tr><td>5</td><td>การใช้งบประมาณ</td><td>95.78</td></tr> <tr><td>6</td><td>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</td><td>89.41</td></tr> <tr><td>7</td><td>การปรับปรุงการทำงาน</td><td>88.07</td></tr> <tr><td>8</td><td>คุณภาพการดำเนินงาน</td><td>87.21</td></tr> <tr><td>9</td><td>การเปิดเผยข้อมูล</td><td>69.84</td></tr> <tr><td>10</td><td>การป้องกันการทุจริต</td><td>50.00</td></tr> </tbody> </table> <p>คะแนนสูงสุด 99.91 คะแนน คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน</p>	อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.91	2	การปฏิรูปดีเด้าท์	99.26	3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.08	4	การใช้อำนาจ	97.78	5	การใช้งบประมาณ	95.78	6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.41	7	การปรับปรุงการทำงาน	88.07	8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.21	9	การเปิดเผยข้อมูล	69.84	10	การป้องกันการทุจริต	50.00
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน																																																																	
1	การป้องกันการทุจริต	100.00																																																																	
2	คุณภาพการดำเนินงาน	97.43																																																																	
3	การปฏิรูปดีเด้าท์	97.29																																																																	
4	การใช้อำนาจ	97.01																																																																	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.49																																																																	
6	การใช้งบประมาณ	95.90																																																																	
7	การเปิดเผยข้อมูล	95.28																																																																	
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.63																																																																	
9	การปรับปรุงการทำงาน	88.62																																																																	
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.47																																																																	
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน																																																																	
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.91																																																																	
2	การปฏิรูปดีเด้าท์	99.26																																																																	
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.08																																																																	
4	การใช้อำนาจ	97.78																																																																	
5	การใช้งบประมาณ	95.78																																																																	
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.41																																																																	
7	การปรับปรุงการทำงาน	88.07																																																																	
8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.21																																																																	
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.84																																																																	
10	การป้องกันการทุจริต	50.00																																																																	



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๙๑ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหัวข้อย่อย ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๒๖ คะแนน	
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๐๘ คะแนน	
๔. การใช้อำนาจ ๙๗.๗๘ คะแนน	
๕. การใช้งบประมาณ ๙๕.๗๘ คะแนน	
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๔๑ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แต่พบว่า มีหัวข้อย่อยบางประเด็นที่มีผลคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายจึงต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้
๗. การปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๐๗ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๒๑ คะแนน	
	๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ระดับ ๘๑.๙๔ คะแนน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางหลากหลาย ระดับ ๘๔.๐๔ คะแนน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
(ต่อ) แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<p>๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น ระดับ ๘๔.๔๖ คะแนน</p> <p>๔. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น ระดับ ๘๔.๘๘ คะแนน</p>
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๙.๘๔ คะแนน	<p>จากผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ได้แก่</p> <p>๑. หัวข้อข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>๑.๑ ไม่มีการระบุขอบเขตของแผนที่ชัดเจนว่าเป็นแผนที่ในระยะเวลาปี พ.ศ. ไต</p> <p>๑.๒ ข้อมูลการติดต่อไม่ครบทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแผนที่</p> <p>๒. หัวข้อการให้บริการ</p> <p>๒.๑ ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.๒ ไม่มีการให้บริการผ่านระบบ e-service</p> <p>๓. หัวข้อการบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>๓.๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ไม่มี URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง</p> <p>๔. หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ไม่มี URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง</p>
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
(ต่อ) แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<p>๕. หัวข้อการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.๑ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารไม่แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารองค์กรที่สื่อถึงการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี ๒๕๖๓ อย่างชัดเจน</p> <p>๕.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ไม่มี URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้นประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง</p> <p>๕.๓ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตไม่ได้แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๓</p> <p>๕.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ปี ๒๕๖๓ อย่างชัดเจน</p> <p>๖. หัวข้อมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๖.๑ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไม่ได้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ ที่ชัดเจน และสอดคล้องกับ ข้อ ๐๔๒</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนป่าตึง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการและการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา ๓. ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ๔. ขยับเคลื่อนการให้บริการแบบออนไลน์ ระบบ (e-Service)	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน	๑. เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ซึ่งในความเป็นจริง อบต.ป่าตึงมีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล และให้ประชาชน / มีส่วนร่วม...	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือนและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานมานานแล้ว แต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ อบรม.ฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อบรม.ฯ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์ และเผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนทราบ โดยส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชมเว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบรม.</p> <p>๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบรม.ปาตัง ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนสมบูรณ์ และโดยต้องเผยแพร่ข่าวสารในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย</p>			
<p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบรม.ปาตัง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางกรร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้ง ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ -จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป - จัดให้มีบริการผ่านระบบ e-service 	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ patueng.go.th และรายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๔. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงและให้คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ผู้บริหาร อบต.ฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๒. ผู้บริหาร และพนักงาน อบต. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงฯ ทุกปีงบประมาณ</p> <p>๓. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผลตามแผนฯ และรายงานผลต่อสภาท้องถิ่น และประชาชนทราบ ทุก ๖ เดือน</p>	<p>๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง</p>	<p>ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๖. ยกระดับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสครั้งต่อไป	๑. จัดประชุม หรือจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม ๓. แจ้งมาตรการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด	ส.ค. ๖๔	รายงานสรุปผลหลังแล้วเสร็จกิจกรรม