



มาตรการ/แนวทาง

ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าติ้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนป่าติ้ว ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าติ้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ และการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา ๓. ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้ โดยสะดวก ๔. ขับเคลื่อนการให้บริการแบบออนไลน์ ระบบ (e-Service)	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน	๑. เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการ บริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ซึ่งในความเป็นจริง อบต.ป่าติ้ว มีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เป็นช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล และให้ประชาชน / มีส่วนร่วม...	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานมานานแล้ว แต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ อบรม.ฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อบรม.ฯ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์ และเผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนทราบ โดยส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชมเว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบรม.</p> <p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบรม.ฯปาดัง ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนสมบูรณ์ และโดยต้องเผยแพร่ข่าวสารในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย</p>			
<p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบรม.ฯปาดัง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ -จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป - จัดให้มีบริการผ่านระบบ e-service 	<p>๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง</p>	<p>ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ patueng.go.th และรายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๔. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงและให้คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ผู้บริหาร อบต.ฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๒. ผู้บริหาร และพนักงาน อบต. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงฯ ทุกปีงบประมาณ</p> <p>๓. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผลตามแผนฯ และรายงานผลต่อสภาท้องถิ่น และประชาชนทราบ ทุก ๖ เดือน</p>	<p>๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง</p>	<p>ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๖. ยกระดับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองการศึกษาฯ</p> <p>๔. กองช่าง</p>	<p>ต.ค.๖๓ ถึง ก.ย.๖๔</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสครั้งต่อไป</p>	<p>๑. จัดประชุม หรือจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. ประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม</p> <p>๓. แจ้งมาตรการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>มี.ค. ๖๔</p>	<p>รายงานสรุปผลหลังแล้วเสร็จกิจกรรม</p>