



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
ที่ ๐๖๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประกอบด้วย

๑. นายทัต วังเมือง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสาว ศุภรัตน์ โสภณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. นางธัญชนิกกาญจน์ นิลคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นางธรียา หลียา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายจรัส ปิงยอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาราชการแทน	คณะกรรมการ ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นายอุเทน เกษสุตาภรณ์ศักดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนลินนา ณะแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการแทน	คณะกรรมการ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘. นายอมรชัย ยอดธรรมศร	นิติกร	คณะกรรมการ
๙. นายวิโรจน์ คำแสน	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะและแตกต่างกันตามหลักสากลและบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม(Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานและลูกจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐกรณ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง