



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง  
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยึดถือของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของบุคลากรในองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**๑. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง**

*“ประชาชน อยู่ดี มีสุข”*

**๒. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง**

**๒.๑ ภารกิจในการทำงาน**

- ๒.๑.๑ พัฒนาจัดสร้างและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
- ๒.๑.๒ พัฒนาส่งเสริมการศึกษาในทุก ๆ ด้านของประชาชน
- ๒.๑.๓ ส่งเสริมและเสริมสร้างการค้า การลงทุน เกษตรกรรม
- ๒.๑.๔ สนับสนุนการท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๑.๕ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

**๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคคล**

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และประชาชนทุกกลุ่มให้มีความรู้ความสามารถในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลป่าตึง

**๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง**

**- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ๑) โรงเรียน อบต.ป่าตึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทางการศึกษากีฬา นันทนาการ ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒) ประชาชนมีการสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

**- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์**

- ๑) ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนได้รับการช่วยเหลือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง
- ๒) ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
- ๓) ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงทุกกลุ่มวัย

/๔) ประชาชน ...

- ๔) ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
- ๕) ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม
  - ๑) กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นประชาชนมีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้
  - ๒) ท้องถิ่นมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สังคม วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยการจัดการของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๑) ปริมาณขยะตกค้างครัวเรือนลดลง ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๒) การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ ป่าไม้ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - ๑) เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
  - ๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
  - ๑) องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
  - ๒) ประชาชนในท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการบริการ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
  - ๓) ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

#### ๔. กลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
  - ๑.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา
  - ๑.๒ กลยุทธ์การส่งเสริม สนับสนุนศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์
  - ๒.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
  - ๒.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และป้องกันปัญหา ยาเสพติด
  - ๒.๓ กลยุทธ์การพัฒนา ศึกษา อบรมและฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
  - ๒.๔ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ
  - ๒.๕ กลยุทธ์การส่งเสริมด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพอนามัยและช่วยเหลือผู้ป่วยในชุมชน
  - ๒.๖ กลยุทธ์การส่งเสริมการรักษาความมั่นคงชายแดนให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม
  - ๓.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมการตลาด การพัฒนาผลผลิตสินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน
  - ๓.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว วิถีชีวิต และอัตลักษณ์ของคนในชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๔.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมและสนับสนุนการให้ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ แบบบูรณาการ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - ๕.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
  - ๕.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
  - ๖.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย
  - ๖.๒ กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๖.๓ กลยุทธ์การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

#### ๕. อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) ทาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

๕.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ

(๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดลอม

(๒๕) การผังเมือง

(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

## ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การพัฒนากุศลการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๖.๑ วิสัยทัศน์ ( Vision)

*“ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”*

#### ทันสมัย (M : Modern)

ความทันสมัยในการใช้งานระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

#### ร่วมใจประสาน (U : UMTY)

ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

#### บริการเป็นเลิศ (S : SERVICE - MIND)

การปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม.๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### เทิดคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

### ๖.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน

๒. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง

๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่าง ๆ

๕. ดำเนินการและพัฒนาการฝึกอบรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน

๖. สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๗. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ

๘. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

### ๖.๓ ค่านิยม

*“มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมภิบาล ใส่ใจบริการเพื่อประชาชน”*

### ๖.๔ เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

### ๖.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Self-Assessment)

๗. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<b>๑. การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง</b>				
๑.๑ ด้านโครงสร้างและ การบริหาร	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ : เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ : ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๒ ด้านประสิทธิภาพ ของทรัพยากรบุคคล	๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตาม หลักสูตรการอบรมนั้น ๆ	บุคลากรสามารถ เข้าร่วมการอบรม พัฒนาได้ตาม ที่สนใจ
๑.๓ ด้านการวางแผน และบริหารอัตรากำลัง	๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวิสัยและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔) แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าตึง	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานจ้าง	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการจัดทำบัญชีข้อมูลการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น และแจ้งเตือนวันที่มีคุณสมบัติครบ	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓) การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	



ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔) ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕) พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๔ ด้านสวัสดิการของบุคลากรในกาปฏิบัติงาน	๑) การปรับปรุงการอบรมอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒) การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร ๓) การส่งเสริมการสร้างรายได้และสวัสดิการให้กับพนักงาน (กิจกรรม ภาคน้อย ปันสุข)	ไตรมาสที่ ๓ : (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๕ ด้านการสร้างองค์ความรู้แห่งการเรียนรู้	๔) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสุขภาพองค์กร อบต.ป่าตึง เสริมสร้างความสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดการองค์ความรู้ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (Knowledge Management : KM) ๒) จัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ๓) การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร อบต. และพนักงานจ้าง และการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖) ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๖ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๑) การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒) การเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
<b>๒. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</b>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐.-	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต.ป่าตึง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๔๒,๐๐๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	๓๐๐,๐๐๐.-	
	๒) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐.-	
	๓) โครงการซ่อมแผนผู้ประสภภัย	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐.-	
	๔) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัย และบุคลากรของ อบต.ป่าตึง	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐.-	
	๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดการประชุมประชาคม	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	๕๐,๐๐๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KVI)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ๒) โครงการธรรมะรับอรุณ ๓) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลการสังกัด อบต.ป่าตึง ประจำปี ๔) โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสังกัด - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมจิตอาสาวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	๒๐,๐๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล	๑) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๑,๐๔๒,๐๐๐.-	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕	๔๒๐,๐๐๐.-	
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การแห่งการเรียนรู้	๒	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔๐,๐๐๐.-	
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>รวม</b>		<b>๑๔</b>	<b>๑,๕๐๒,๐๐๐.-</b>	