

# โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

\*\*\*\*\*

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่งในสังกัด และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และกระบวนการอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรแห่งความสุขพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดทุกประเภทมีความสุขในการทำงาน เพื่อสามารถให้บริการประชาชนด้วยผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและประสิทธิผลสูงสุด สนองตอบต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้มารับบริการอย่างแท้จริง และบรรลุวิสัยทัศน์เป้าหมายขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๓.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๓.๔ เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับประชาชน สร้างสัมพันธที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๖ สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ป่าตึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ป่าตึง

#### ๕. วิธีดำเนินการ/แผนการดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)</b> ๑. แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข ๓. ชี้แจงและสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ														
<b>กิจกรรมที่ ๒ สร้างสุขบุคลากรสุขภาพดี (Happy Body)</b> ๑. การตรวจคัดกรองร่างกาย/สุขภาพเบื้องต้น และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ๒. การส่งเสริมการออกกำลังกายและการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์														
<b>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจงาม (Happy Heart)</b> ๑. การเยี่ยม ให้กำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน ๒. วันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ ๓. เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น														

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
<b>กิจกรรมที่ ๔ สังคมดี (Happy Society)</b> ๑. จิตอาสา ภายในและภายนอก หน่วยงาน ๒. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน ๓. การทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเกื้อกูล และบูรณาการการทำงานร่วมกัน ในองค์กร													
<b>กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)</b> ๑. การรับประทานอาหารร่วมกัน ๒. กิจกรรมนันทนาการ ๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา/กีฬาฮาเฮ													
<b>กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)</b> ๑. การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) ๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง													
<b>กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมให้บุคลากร มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)</b> ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ๒. กิจกรรมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ๓. กิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น													
<b>กิจกรรมที่ ๘ การส่งเสริมด้านการ ออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)</b> ๑. กิจกรรมกาดน้อยปันสุข ๒. กิจกรรมการสร้างรายได้เสริมของ พนักงาน ผ่านกลุ่ม Line ชื้อ & ขาย ชะปะ อบต.ป่าตึง													

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
<b>กิจกรรมที่ ๙ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)</b> ๑. กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดทำบุญ ๒. กิจกรรมธรรมะรับอรุณ ๓. กิจกรรมหัวใจมีอีก ปลุกผักแบ่งปัน													
<b>กิจกรรมที่ ๑๐ สรุปและรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ</b> ๑. รายงานผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ													

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย และ พื้นที่หมู่บ้านในตำบลป่าตึง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๙. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ -

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๑๐.๒ พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐.๓ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๑๐.๔ ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

/๑๐.๕ ให้บุคลากร ...

๑๐.๕ ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน  
หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหมู่บ้าน/ชุมชน

๑๐.๖ สร้างความรัก ความสามัคคีเป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นายธรรมบุญ กันทะวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายวิโรจน์ คำแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางธัญชนิกายุจน์ นิลคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายทัต วังเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐกรณ์ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

เอกสารฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย