



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ที่ ๘๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็น	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็น	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เป็น	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็น	คณะกรรมการ
๘. นิติกร	เป็น	คณะกรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะและแตกต่างกันตามหลักสากลและบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีขาวสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/ ๓. ให้คำปรึกษา ...

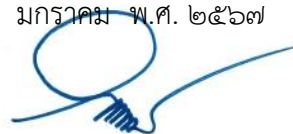
๓. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานและลูกจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณฐกรณ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง