



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเป็นที่ยึดถือของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ตลอดจนส่งเสริมให้น้ำศักยภาพของบุคลากรในองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

“ประชาชน อยู่ดี มีสุข”

๒. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๒.๑ การปฏิบัติงาน

- ๒.๑.๑ พัฒนาจัดสร้างและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
- ๒.๑.๒ พัฒนาส่งเสริมการศึกษาในทุก ๆ ด้านของประชาชน
- ๒.๑.๓ ส่งเสริมและเสริมสร้างการค้า การลงทุน เกษตรกรรม
- ๒.๑.๔ สนับสนุนการท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๑.๕ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคคล

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และประชาชนทุกกลุ่มให้มีความรู้ความสามารถในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลป่าตึง

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๑) โรงเรียน อบต.ป่าตึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา กีฬา นันทนาการ ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒) ประชาชนมีการสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์

- ๑) ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนได้รับการช่วยเหลือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง
- ๒) ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
- ๓) ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงทุกกลุ่มวัย

/๔/ ประชาชน ...

๔) ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง

๕) ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

๑) กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นประชาชนมีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒) ท้องถิ่นมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สังคม วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยการจัดการของชุมชน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ปริมาณขยะตกค้างครัวเรือนลดลง ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ ป่าไม้ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑) เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย

๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑) องค์การบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๒) ประชาชนในท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการบริการ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓) ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๔. กลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าติ้ว

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

๑.๒ กลยุทธ์การส่งเสริม สนับสนุนศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์

๒.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และป้องกันปัญหายาเสพติด

๒.๓ กลยุทธ์การพัฒนา ศึกษาอบรมและฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.๔ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ

๒.๕ กลยุทธ์การส่งเสริมด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพอนามัยและช่วยเหลือผู้ป่วยในชุมชน

๒.๖ กลยุทธ์การส่งเสริมการรักษาความมั่นคงชายแดนให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

๓.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน

๓.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว วิถีชีวิต และอัตลักษณ์ของคนในชุมชน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมและสนับสนุนการให้ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ แบบบูรณาการ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากระบวนโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการของประชาชน

๕.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๖.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย

๖.๒ กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ กลยุทธ์การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๕. อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

๕.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ

(๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒๕) การผังเมือง

(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๖.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”

ทันสมัย (M : Modern)

ความทันสมัยในการใช้งานระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

ร่วมใจประสาน (U : UMTY)

ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

บริการเป็นเลิศ (S : SERVICE - MIND)

การปฏิบัติตามแนวพระราชดำริสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม.๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทิดคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน

๒. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่าง ๆ
๕. ดำเนินการและพัฒนาการฝึกอบรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน
๖. สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
๗. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
๘. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

๖.๓ ค่านิยม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใส่ใจบริการเพื่อประชาชน”

๖.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๖.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Self-Assessment)

๗. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง				
๑.๑ ด้านโครงสร้างและ การบริหาร	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ : เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ : ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๒ ด้านประสิทธิภาพ ของทรัพยากรบุคคล	๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณตาม หลักสูตรการอบรมนั้น ๆ	บุคลากรสามารถ เข้ารับการอบรม พัฒนาได้ตาม ที่สนใจ
	๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔) แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าตึง	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๓ ด้านการวางแผน และบริหารอัตรากำลัง	๑) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานจ้าง	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการจัดทำบัญชีข้อมูลการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น และแจ้งเตือนวันที่มีคุณสมบัติครบ	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓) การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔) ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕) พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๔ ด้านสวัสดิการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	๑) การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๓ : (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓) การส่งเสริมการสร้างรายได้และสวัสดิการให้กับพนักงาน (กิจกรรม กาดน้อย ปันสุข)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรสังกัด อบต.ป่าตึง เสริมสร้างความสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๕ ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (Knowledge Management : KM)	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) จัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓) การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง และการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๖ ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศและ แนวทางการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล	๑) การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒) การเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐.-	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต.ปาดัง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๒๐,๐๐๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	๓๐๐,๐๐๐.-	
	๒) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐.-	
	๓) โครงการซ้อมแผนผู้ประสบภัย	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐.-	
	๔) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัย และบุคลากรของ อบต.ปาดัง	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	๑๐,๐๐๐.-	
	๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดการประชุมประชาคม	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร	๑) โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.-	
	๒) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของ อบต.ป่าตึง	ไตรมาสที่ ๓ : (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐.-	
	๓) โครงการธรรมะรับอรุณ	ไตรมาสที่ ๒ : (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐.-	
	๔) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสีบุคลากรสังกัด อบต.ป่าตึง ประจำปี	ไตรมาสที่ ๑ : (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕) โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสังกัด - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมจิตอาสาวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะด้าน ดิจิทัล	๑) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๔ : (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๙๒๐,๐๐๐.-	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕	๔๐๐,๐๐๐.-	
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๕	๖๐,๐๐๐.-	
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาศูนย์ให้มีทักษะด้านดิจิทัล	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม		๑๕	๑,๓๘๐,๐๐๐.-	