



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศรับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาทำการ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง นั้น

เนื่องจาก ประกาศรับสมัคร ข้อ ๕ เอกสารหลักฐานที่ยื่นในวันรับสมัคร (๙) และ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริงและไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของ ข้อ ๕ เอกสารหลักฐานที่ยื่นในวันรับสมัคร (๙) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชนที่มีทักษะความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์ มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ แก้ไขเป็น (๙) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชนที่มีทักษะความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์ มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ และ ในส่วนของหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ภาคผนวก ข) พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง และ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก โดยมีรายละเอียดตามเอกสาร (ภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ สำหรับรายละเอียดอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกประการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณฐกรณ์ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- มาตรฐานพนักงานจ้าง
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

โดยวิธีปรนัย (๒๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยวิธีปฏิบัติ (๓๐ คะแนน)

- การทดสอบสมรรถนะร่างกาย ความรู้ ความสามารถในการใช้เครื่องมือดับเพลิงตามที่คณะกรรมการกำหนด

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- มาตรฐานพนักงานจ้าง
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- รูปแบบวิธีการและเทคนิคการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย
- จิตวิทยาพัฒนาการและจิตวิทยาการศึกษา
- การประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัย
- มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น